

Hermosillo, Sonora, 17 de abril de 2024

**Versión estenográfica del foro de *Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*, convocado por la Junta de Coordinación Política de la Cámara de Diputados, tercer año de ejercicio de la LXV Legislatura, llevado a cabo este miércoles.**

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** ¿Cómo están? Buenos días. Pues nosotros muy contentos, muy contentas de estar aquí este día con ustedes. Muchas gracias por asistir, por tomarse el tiempo de venir a escuchar lo que tenemos para platicar, pero más que nada, lo que tenemos que escuchar de parte de ustedes hacia nosotros.

Saludo con mucho afecto a quienes integran el presidium; con mucho cariño, a mis compañeros diputados federales, al diputado federal Alfredo Porras, de Baja California Sur, quien es presidente de la Comisión de Trabajo y Previsión Social y coordinador de estos foros estatales; a mi amiga y compañera, la diputada Susana Prieto, que ya lo conocen. Ella es secretaria de la Comisión de Trabajo y Previsión Social y es una luchadora incansable por los derechos de las y los trabajadores.

Saludo con mucho afecto al licenciado Adolfo Salazar Razo, secretario de gobierno, quien nos acompaña en representación del gobernador Alfonso Durazo Montaña, muchas gracias, secretario; al licenciado Javier Villareal, secretario general de la CTM Sonora, quien nos apoyó enormemente para que este evento fuera posible; de igual manera, al licenciado Óscar Ortiz, dirigente de la CTM Hermosillo; al ingeniero Jesús Gámez, presidente de Index Sonora, gracias por acompañarnos; a nuestro diputado local, Sebastián Orduño, muchas gracias por acompañarnos acá, que es presidente de la Comisión de Asuntos del Trabajo del congreso del estado; y a nuestro amigo delegado de gobernación, Máximo Moscoso, que no tarda en llegar y que también nos ayudó muchísimo para que este evento fuera posible. Muchas gracias a todos.

Para concluir, decirles que esta propuesta que vamos a platicar aquí en un foro amigable es una propuesta que tiene un proyecto de nación del presidente Andrés Manuel López Obrador. Representa siempre, lo que el presidente dice, al sector más necesitado, al sector más vulnerable, a las y los trabajadores, a la clase trabajadora; decirles que este foro nos va a servir a nosotros como diputados federales para escucharlos y para nosotros llevar su sentir allá, a la Cámara de Diputados, para cuando

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 2

este dictamen entre en discusión, nosotros poder tener un voto razonable en favor de la clase trabajadora. Muchas gracias de nuevo por estar aquí. Es cuanto.

A continuación, le cederemos el uso de la palabra al diputado Alfredo Porras para que nos dirija un mensaje.

**El diputado Alfredo Porras Domínguez:** Muy buenos días. Me da mucho gusto y mucho orgullo estar en Sonora, donde las mujeres mandan, donde los hombres proponen y las mujeres disponen. Amairany, muchas gracias por tu anfitriónia; Javier, de verdad, de verdad, muchas gracias; a nuestro líder, Ortiz, perdón, Óscar; al directo de Index, Jesús.

Dejé a Susana casi al final porque es una luchadora social que distingue y llena de orgullo a la Cámara de Diputados. Muchas gracias por tu compañía, Susana; y sí, al final, al más importante, a quien representa el esfuerzo del Ejecutivo, con nuestro amigo Alfonso Durazo. Muchas gracias, señor secretario general, dile al gobernador que aquí está la clase trabajadora, amiga y aliada de su gobierno. Aquí estamos los diputados, sus amigos, también.

A veces la vida nos da circunstancias. Tengo un amigo que ustedes conocen, y es sonorenses, se llama Javier Baldenebro; él es presidente de esta comisión formal, pero la vida lo llevó a obtener licencia para seguir conteniendo por Morena en el Distrito Federal Electoral número uno.

La Junta de Coordinación Política, mis compañeras y compañeros diputados de Morena me dan el encargo de llevar a cabo estos foros; y yo, con cierta resistencia, pero cuando me dijeron: Vas a ir a Sonora, yo voy: dije, ¿no? Por muchas razones. Sonora es como mi tierra, es como Baja California Sur. El noroeste nos distinguimos mucho por ser aliados y hermanos. Nuestra naranja, la mejor del mundo, salió de Sonora. De aquí se la llevó un señor, Raúl Amaya Coronado; allá le hicimos unos injertos y hoy tenemos un modo de vida muy importante con Sonora.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 3

Los que diseñaron la agricultura en Baja California Sur, sonorenses. Tuvimos un delegado de agricultura que yo presumo mucho, Maya Acedo, ¿cómo se llamaba? Jorge Amaya Acedo. Él fue delegado allá muchos años y enseñó cómo sacar adelante nuestro desierto; y por eso les digo que Sonora reviste una importancia muy muy hermosa para nosotros. Sonora es como La Paz, sin malecón, nada más; de ahí en fuera, somos iguales en todo.

Estos foros, en los cuales venimos a escuchar la propuesta de todas y todos ustedes, son una voz de justicia de muchos años; llevar una jornada laboral de 40 horas con pago de 56, y suena muy duro, muy drástico para los empresarios, pero esta jornada existe ya en países, ¿verdad?, en Estados Unidos; en América Latina, la tenemos en Chile y en Colombia.

Ayer platicábamos ejemplos de cómo habían salido del problema, dónde encontraron los puntos de conexión; y tiene que ver mucho con la capacitación, con la pertenencia, porque actualmente no se toma como jornada laboral, y Sonora empieza a tener problema de movilidad y ya hacemos más de una hora para llegar a nuestros trabajos; ya tenemos problemas que no se vieron antes y empiezan a repercutirnos en nuestra lejanía del entorno familiar, por traslados, etcétera.

Pero creo, Javier, que este es un buen momento para reconocer a la empresa sin cuya misión pues no hay trabajadores; y si no hay trabajadores, pues no hay empresa. Entonces, tenemos que buscar un equilibrio en la productividad para tener ese logro; y hay que escuchar, sin detrimento, lo que digan los empresarios, lo que nos digan las trabajadoras.

Las diputadas y los diputados somos moderadores de este evento y queremos lo mejor para todas, lo mejor para todos. Estamos usando la herramienta más poderosa de la política, el diálogo. El diálogo es lo que hace, posible transitar de una posición a otra y cuando lo hacemos así, de frente, transparente, con claridad, podemos lograrlo. Sonora, siempre en mi corazón, muchas gracias por recibirnos. Éxitos en este foro.

**Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 4

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** Muchas gracias, diputado, por su participación y por visitarnos acá en nuestro bello estado. Le vamos a ceder el uso de la palabra al ingeniero Jesús Gámez.

**El ciudadano Jesús Luis Gámez García:** Ya pasaron los tiempos, ya no me puedo inscribir, Javier. Buenos días a todos, un placer estar aquí con todos ustedes.

Primero, quiero decirles que agradezco mucho la invitación que me hace STM siempre, porque yo vengo a un espacio donde se trasmite y se respira el respeto, la apertura de las ideas y el diálogo y eso es algo muy importante.

Porque cuando haces un ejercicio de platica en ese sentido, lo haces con mucha empatía para entender a la otra parte y esto es algo que es muy constructivo al momento de hablarlo.

Y, al estar en este foro, a que ayer le decía a Javier: Javier –le digo–, no puedo, a las 11 tengo cita con el gobernador y tengo que aprovechar porque andamos buscando inversiones. Dice: Vente, me dice, porque es un espacio... me dijo todas las personalidades que iban a estar aquí y, sobre todo, que iban a estar ustedes ¿sí?, para compartir el mensaje de la parte empresarial.

Porque miren, en todo proyecto tenemos que ver las cosas con diferentes perspectivas para que sea exitoso, para que las cosas se hagan en orden y que las cosas transiten bien ¿sí?

Y, en ese sentido, le quiero dejar este mensaje de éste por parte... quizás suene más como índex, porque yo siempre represento a la industria, tengo 33 años en este negocio y la conozco porque aquí nací y aquí crecí y pues aquí me empiezo seguir desarrollando. En realidad, no está muy considerado un tema conmigo, sí.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 5

Y, le quiero decir, básicamente, en dónde estamos, de la perspectiva de Index, miren, este proyecto de la reducción de las 48 a las 40 horas, yo personalmente creo que va a transitar. Yo creo que en algún momento va a suceder, yo eso creo.

También creo que es un tema que va a aliviar muchos problemas sociales que se están presentando actualmente y que urge atenderlos, sobre todo, para fortalecer la integración familiar.

¿Por qué? Porque muchos de ustedes tienen hijos, tienen que trabajar, sobre todo las mujeres y yo soy hijo de una madre trabajadora que se quedó sola y que me sacó adelante, y me siento muy orgulloso de eso y es por eso que soy muy empático cuando hablamos de las compañeras trabajadoras por lo que sé que se enfrentan día con día.

Pero, este entorno es el siguiente: En marzo de 2020, el tipo de cambio estaba en 24.50, hoy en día está debajo de 17 pesos, se ha reducido 7 pesos con 50 centavos que representa el 30%.

Nosotros para funcionar en la industria, en INDEX, en la maquila nosotros recibimos dólares, los convertimos a pesos para pagar la nomina y para pagar los gastos de operación.

Dirán ustedes: –Esto es problema de la empresa-. Pues, sí, es el problema de la empresa, pero ya tenemos ahorita una carga del 30% del costo. Afortunadamente y gracias a las pláticas con mucha madurez que hemos tenido con CTM en las negociaciones, en promedio muchachos, se ha incrementado el salario en 10% al menos, en los últimos dos años. Ahí están los números, eh y yo lo digo, lo avalo porque soy el presidente de INDEX Sonora y veo todas las negociaciones y así está.

Y, ¿por qué se hizo esto? Porque vimos la pérdida del poder adquisitivo que se ha tenido por parte del trabajador, no de ahorita, sino de muchos años, y cómo es que la gente necesita, necesita dinero, necesita tener mayores ingresos para mejorar su nivel de vida y hay que hacerlo, entonces, de esta manera.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 6

Pero, ahorita ya llegó a un punto en el que tenemos el 30% de reducción del tipo de cambio de la afectación, los incrementos de sueldo merecidos y justos que se han dado, el 10%, ahí tenemos un 20. Entonces hoy en día de 2020 para acá tenemos un incremento del 50% y me van a decir: Sí, pero son dólares. Y me van a decir: Son empresas internacionales. Y, me van a decir: Oye, Jesús, no vengas a llorara aquí. De hecho, no les vengo a compartir mi preocupación, les voy a compartir los números que me preocupan a mí.

¿Por qué? Porque estoy en este negocio y veo que China hizo una depreciación de su moneda del 14% del año pasado. ¿Saben para qué? Para ser más competitivo y mantener la labor allá.

Yo rezo por que gane Donald Trump –se van a asustar con eso–, porque ya dijo que si gana le va a subir el arancel a los chinos al 60% y si eso pasa las empresas chinas se van a tener que venir a México a producir aquí.

Por eso es que digo que no me gusta, no me cae bien, no me gusta cómo trata a mi hermano en Estados Unidos, que es el que está allá viviendo. Pero, por otra parte, digo, si hace eso nos va a favorecer, nos va a favorecer para que haya más trabajo para acá.

El nearshoring no ha llegado a Sonora, el nearshoring ha llegado a dos o tres estados del país, el nearshoring cada vez se habla menos de esto. Tenemos aquí al doctor Luis Núñez, sí, un investigador muy prestigiado, hizo un análisis acerca de esto y cuando hablan que va a durar siete años, va a durar cinco años, el entorno se mueve tan rápido que de un día a otro cambian las cosas.

Cuando yo vi el viernes la cuestión de la guerra que está pasando en Israel, se van a caer los mercados el lunes. Si se caen los mercados, se cancelan los órdenes de pedidos. Gracias a Dios, no paso. Entonces, cada suceso que pasa en el contexto mundial es algo que nos preocupa y es por esto que les digo que esa es una preocupación.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 7

El segundo es, se reduce la jornada de 48 a 40 horas, esas ocho horas tenemos que compensar con más gente, tenemos que hacerlo o tenemos que transitar a buscar esquemas más productivos, como la automatización, como la inteligencia artificial para poder tener instrumentos en nuestras estaciones de trabajo que produzcan más para poder compensar eso.

Porque si no lo hacemos así y contratamos más personal, muchachos, se va a incrementar en 20% dividan 8 entre 40 y les va a dar 2%. Entonces, tenemos que contratar más personal en ese sentido.

En otro esquema, y la diputada no me dejará mentir aquí, porque es de Ciudad Juárez...

**La diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** ... de las maquilas.

**El ciudadano Jesús Luis Gámez García:** Y, déjeme decirle eso, a eso voy. Ciudad Juárez es la que tiene más maquila, es más, la pura Ciudad Juárez tiene más maquila que todo Sonora. Nada más para que se den una idea.

Nosotros en la maquila de Sonora, tenemos 215, 220 mil empleos. En Ciudad Juárez tiene 400 mil, 438 mil. Actualmente ¿sí?, hay una carencia... en la frontera, Nogales necesita mano de obra, Ciudad Juárez necesita mano de obra ¿sí?

Entonces, al hacerse esta reducción de jornada y se va a contratar más personal, la preocupación nuestra es de dónde vamos a sacar gente, es un 20% más. Y, me podrán decir los compañeros que tienen capacidades diferentes y, les voy a decir, y Oscar está de testigo, él y yo hacemos equipo para hacer una empresa incluyente.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 8

Les quiero decir es un tema de preocupación, porque todo eso requiere inversión que es lo de menos, sí, pero requiere tiempo que es lo más importante para hacer las adecuaciones, para hacer una empresa incluyente.

Primera preocupación, el incremento en costos, segunda preocupación— el tipo de cambio; segunda preocupación el incremento de mano de obra así, y el tercero y último punto, bueno, cuarto y último punto es, algo que dijo el diputado Porras, buen amigo, por cierto, que lo conozco de hace tiempo y muy preocupado por las causas sociales, por eso me siento siempre muy alineado con su visión, les quiero decir una palabra que dijo él: Hay que darle claridad a este tema, hay que darle claridad.

Porque, nosotros lo llevamos a todos los corporativos y dice: Se va a reducir de 48 a 40 horas como en Estados Unidos... No sabemos. ¿Por qué?, ¿cómo se trabaja en Estados Unidos? En Estados Unidos trabajas 40 horas a la semana, 8 horas diarias. Tienes 30 minutos para un lonche y a veces un *break* y punto. ¿Va a ser igual... así o van a ser 40 horas trabajadas netas más los *break* más la comida? Ese tipo de cosas necesitamos tenerla con mucha claridad y en una discusión que sea abierta como esta.

Por eso, yo me congratulo mucho de que CTM Sonora abra estos espacios de diálogo porque si ustedes no tienen esa información y nada más tienen... 8 horas, yo leo diferentes perspectivas en el impacto de ustedes. Van a tener 8 horas para estar con sus hijos, qué bueno. También va a haber compañeros, porque los tengo en mi planta, que necesitan tener más tiempo para dedicárselo más a otro trabajo que ya tienen... porque no les alcanza uno, pues. Entonces... y lo entiendo también. Y lo entiendo también... porque como padres queremos sacar a nuestros hijos adelante. Es nuestro mayor y mejor proyecto de vida que tenemos. Entonces, esa claridad hay que irla dando paso a paso.

Y cierro mi participación con lo siguiente... me despido con este mensaje, muchachos: lo que yo propongo y lo que yo pido es que si esto va a suceder que sea de una manera transitoriamente ordenada. Porque, miren, yo puedo hablar... industria, el impacto que va a tener aquí, pero aquí puede estar un pequeño empresario que tenga cinco trabajadores y que va a subir de cinco a seis o que tiene tres y que

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 9

va a tener uno más. Entonces, ese tipo de transiciones hay que hacerlas de una manera ordenada, en un periodo de tiempo, en una reducción de horas, porque las regiones y los sectores productivos son diferentes y tiene que ser un esquema que sea flexible para transitar hacia allá. Es mi opinión... es: hagámoslo, hagámoslo juntos, hagámoslo con un tema de discusión muy maduro, con datos duros. Y si esto va a suceder, que transite de una manera ordenada. Muchas gracias a todos...

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** Muchas gracias, ingeniero, por sus palabras. Saludamos también con mucho afecto a los dirigentes de las federaciones municipales de la CTM. Gracias por acompañarnos. Un fuerte aplauso, por favor. Saludamos con mucho afecto al ingeniero Ricardo Martínez, secretario general de Ford. Muchas gracias por acompañarnos. A la licenciada Alejandra Millán, dirigente de mujeres empresarias. Muchas gracias por estar aquí, licenciada. Al ingeniero Rolando Corral, de Maquilas Tetakawi. Muchas gracias por acompañarnos. Al doctor Luis Núñez, que ahorita lo mencionaron, investigador y economista. Muchas gracias por acompañarnos, doctor. Y al licenciado Juventino Félix, presidente de la Canaco. Muchas gracias.

A continuación, le pasaremos el micrófono a la diputada federal Susana Prieto.

**La diputada Susana Prieto Terrazas:** Muy buenos días a todos y a todas, sobre todo a la clase obrera de Hermosillo, Sonora. Me han hecho sentir muy querida. Yo creí que solo era *rockstar* en Matamoros, Tamaulipas, y en Ciudad Juárez. Pero no: ya sé que también en Hermosillo me cargo lo mío. Gracias por hacerme sentir como en casa.

Gracias por este gran recibimiento de la CTM, que quiero decirles que, dentro de todos los foros que hemos tenido, porque tenemos un año haciendo parlamentos abiertos y foros y diálogos, y se siguen haciendo patos y no la quieren pasar. Desde el 25 de abril del 2023 está el dictamen en sentido positivo con todos los partidos políticos a favor, a excepción del Partido Acción Nacional, que hace unos días dijo a través de Jorge Romero que también están de acuerdo con una reserva que no sabemos cuándo van a plantear.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 10

Ustedes saben de lo que estoy hablando. Es muy importante para mí darles este mensaje de bienvenida porque, como dijo nuestro presidente de la Comisión de Trabajo y Previsión Social, los diputados federales a los parlamentos, foros y diálogos no acudimos a dar nuestro punto de vista, ya saben cuál es el mío, ¿a poco no? Bueno, pues, entonces, me van a dar la oportunidad de hablar en la clausura. Ahorita solamente voy a darles un mensaje de bienvenida y a explicarles cuál es más o menos la temática.

Nosotros escuchamos con mucha atención al representante de Index, por supuesto, el sector patronal. Nos da gusto que estén aquí... la mujer que representa a las mujeres empresarias de Hermosillo, Sonora. Nos da mucho gusto que haya representantes de la Coparmex.

Nosotros tenemos un papel medio difícil si nos queremos sentir como representantes de los trabajadores porque cuando hablamos de luchar por mejores prestaciones de vida y por mejores salarios, luego como que no es tan afable la conversación con los patrones, ¿verdad? Mientras no pedimos nada, somos los mejores obreros y obreras del país. El problema está cuando empezamos a pedir prerrogativas y ahí ya es que los líderes tienen que subir la voz...

Porque de alguna forma nos sentimos como los representantes de ustedes, que hay miles y millones de trabajadores en esta caja torácica que tienen que llegar hasta el raciocinio, el análisis, el corazón y las entrañas de los 500 diputados y diputadas federales que hay en ese gran pleno en el que nosotros nos desempeñamos al servicio del pueblo de México.

Hay muy buenas intenciones de nuestro presidente de la República. Hay un mensaje siempre a través nuestro para todas las clases vulnerables del país: los pobres. Y los pobres son los obreros. No solo los que no tienen trabajo y están desamparados, a los que no les alcanzaron pensiones: también los obreros. Porque durante años se han precarizado las relaciones obrero-patronales. Durante años han ido los gobernadores a buscar inversiones extranjeras directas en las que solo traen su dinero, se quedan con

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 11

nuestros recursos materiales, con nuestros recursos naturales, se llevan nuestra agua, se llevan las fuerzas de nuestra clase trabajadora y aquí no dejan nada.

Nosotros queremos ser civilizados y hablar al mismo tono que los patrones hablan, pero también tratando de concientizarlos porque debemos iniciar en este país una verdadera nueva cultura laboral, no la cultura laboral de los trabajadores y trabajadoras agachones, no la cultura laboral de los trabajadores y trabajadoras mudas, no la cultura laboral de que van y venden mano de obra barata y haz con ellos lo que quieran. No. Buscamos justicia social.

Y a mí me da mucho gusto... porque, digo, me han oído hablar cosas de la CTM en otros lados... que sea precisamente Javier aquí quien haya organizado este foro con la asistencia de trabajadores y trabajadoras cetemistas. Ningún trabajador ni trabajadora debe estar peleado en el país porque tenemos intereses comunes. Quien no tiene intereses comunes con nosotros es el patrón y aun así debemos conciliar.

Por eso, estaremos atentos los diputados y pondremos mucha atención a las posturas de los representantes de la clase obrera aquí en la CTM de Hermosillo, Javier. He puesto mucha atención al compañero de Index que pide gradualidad igual que todos los patrones en el país. Nada más tienen 107 años sin reformar la Constitución y todavía piden poquito más de tiempo. Yo escucho con mucha atención, ¿verdad? Y vamos a llevar todas estas inquietudes. Estos foros se transmiten por el Canal del Congreso, los pueden ver todo trabajador y toda trabajadora para que estén opinando.

Yo solo les voy a decir una cosa: O arremetemos o puede ser que las 40 horas tengan que esperar otros 107 años. El 30 de abril termina la LXV Legislatura, nos quedan dos martes de sesiones presenciales para poder votar esta iniciativa y enviarla al Senado. Porque es cierto que el dictamen no prescribe, porque ya se pronunció la Comisión de Puntos Constitucionales sobre él y que la puede ver la LXVI Legislatura.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 12

Pero ahorita Morena tiene 17 congresos locales con mayoría y más. Pero ahorita tenemos las dos terceras partes en la Cámara de Diputados y ahorita, antes del 30 de abril, tenemos dos terceras partes en el Senado. Si hay voluntad política, sigamos pidiéndole a nuestro gran presidente Andrés Manuel López Obrador que sea quien siga marcando la pauta del presidente que mayores beneficios ha cargado a la clase trabajadora de México y que no se vaya dejándonos pendientes la reducción de la jornada laboral. Muy buenos días.

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** Muchas gracias, compañera diputada por tus palabras. A continuación, escucharemos el mensaje. Ya los alborotaste Susana. A continuación, escucharemos el mensaje del secretario general de la CTM, licenciado Javier Villarreal.

**El ciudadano Javier Villarreal:** Ya ve, diputada, cómo alborotó a los compañeros. Era la pura bienvenida, imagínense al rato. No, la verdad nos da mucho gusto que estén nuestras amigas y amigos diputados federales aquí en Sonora, porque hay una representación de todo el estado, hay dirigentes municipales de las diferentes federaciones de todo Sonora y desde luego secretarios generales también de la federación de Hermosillo. Pero hay también secretarios generales de otras organizaciones sindicales en el estado.

Agradecerle mucho la presencia al secretario de gobierno, a nuestro amigo Adolfo Salazar, representante personal del gobernador, Juventino por allá, que se fue Jesús, pero lo dejó por aquí. Bienvenido, también.

Miren, en esta intervención de bienvenida quisiera puntualizar primero algo. Cuando les dije a las compañeras y compañeros que venía Susana inmediatamente se interesaron. Estamos enterados de las limitaciones de conciliación y acuerdo político; sin embargo, lo dijo muy claro la diputada Susana Prieto, si hay voluntad se puede antes del 30 de abril. Se puede, es posible, esperemos que los acuerdos de estas mesas, particularmente de este encuentro en Sonora, puedan ser llevados a la Cámara de Diputados y pueda haber esa voluntad.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 13

Creo que hay condiciones y debemos de seguir impulsando, porque los temas de las 40 horas ya se han dicho aquí algunas de sus bondades, pero es tan sencillo, ahorita hay papás de fin de semana nada más porque de lunes a viernes, sobre todo en las maquilas, no pueden atender a los chicos. Y entonces hay problemas intrafamiliares, hay muchas dificultades.

Las bondades son enormes. Se tiene una mayor salud familiar, hay una mejor convivencia, pero aparte hay también una mayor fuerza para ser más productivos como trabajadores. Y las empresas ganarían también, sería un ganar-ganar. Decía Jesús ahorita -para empezarle a poner sabor al caldo. Decía Jesús: -Es que falta gente ahorita en las maquilas-.

Pues sí falta gente, pues si no lo hacemos ahora, ¿cuándo? Cuando sobra gente, pues entonces no quieren dar nada porque la gente se pelea por un espacio de trabajo. Ahorita que sí hay suficientes trabajadores, hay que poner condiciones justas para desempeñar el trabajo. Por eso esta iniciativa de... Se ha dicho de 40 horas, la verdad es que es de bajar de seis días de trabajo y uno de descanso a cinco días de trabajo y dos de descanso, que termina siendo lo mismo, pero no es lo mismo.

Cinco días de trabajo, pero de ocho horas. Eso creo que es una gran iniciativa que si se aprueba ahora -que esperemos que así ocurra- y si no, ahí queda ese aporte enorme de Susana Prieto Terrazas en la Cámara de Diputados, ya convertido en dictamen, como ella lo dijo. Y creo que tenemos que hacer todo el compromiso por seguir luchando hasta sacar adelante esta importante iniciativa.

No quisiera extenderme en muchos temas. Yo solo quiero decirles a los diputados federales que me decía a Amairany, ¿podrá ir a ser la sede de la CTM para este evento? Nos encantó. No sabíamos que venía Susana. No, adelante, por supuesto que sí. Pero ya cuando viene, decides a los tres que para nosotros es un orgullo que estén tres legisladores federales tocando temas del trabajo, porque podrían estar tocando otros temas.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 14

Los temas del trabajo que es la reforma de la jornada, pero también que está ahorita en discusión el tema del fondo de pensiones. Ahorita en el desayuno platicábamos con la diputada Susana Prieto, con los tres diputados. Y bueno, hay muchos temas que discutir. Lo que sí queremos es que se cuiden las formas legales, pero sí haya una mejor condición para el retiro de los trabajadores. No es posible.

Primero, teníamos un fondo solidario en la ley del 73, que implicaba que el trabajador más o menos se retiraba más o menos con un 60 y pico por ciento de su salario final. Pero luego se vino la reforma del 97 y nos encontramos con que el cálculo es de un 27 % del último salario. Entonces, esto es absolutamente injusto.

Gracias a una reforma que impulsó el presidente López Obrador, que lo consensuó con el sector empresarial y obrero, se lograron reformas del 2020 para acá. En ese sentido, pues de que los patrones ya no aporten solo el 5.5, sino que suba al 13.5 gradualmente. Esto se calcula que pueda llevarnos a una tasa de retorno del 60 a 65 % más o menos. Pero esta iniciativa que se acaba de presentar para garantizar el 100 %, en principio nos entusiasma muchísimo que un trabajador que gane menos de 16 mil 777 pesos, se pueda retirar con el 100 % de su salario, pues es como un sueño, ¿no?

Es una maravilla, sin embargo, hay que cuidar las formas jurídicas, garantizar todos los escenarios para que no sea, pues, una medida de relámpago nada más, de carácter electoral o para quedar bien con los auditorios, sino realmente que se busque una justicia. Quizá no sea un logro que se tenga a nivel mundial, pero si se tiene para los demás bajos ingresos, creo que en principio ya es muy bueno.

Así como esto, están otros temas, el tema de la vivienda, el tema de la salud, no quisiera extenderme, son muchos temas, pero espero que este foro permita la posibilidad de que algunos de ustedes pregunten, hagan planteamientos y podamos tener muy buenas conclusiones. De manera que, muchas gracias por su presencia, bienvenidos todos y mucho éxito en los trabajos.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 15

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** Muchas gracias, licenciado Javier Villarreal, por sus palabras. A continuación, escucharemos el mensaje del licenciado Óscar Ortiz, dirigente de la CTM Hermosillo.

**El ciudadano Óscar Ortiz:** Hola, buenos días, qué gusto, la verdad, ver la casa de los trabajadores así. Le comentábamos por la mañana a la diputada Susana que este es el pan de cada día de la CTM en Sonora. La CTM en Sonora tiene actividad constante sindical con los trabajadores en los diferentes temas, así como ustedes... a nivel nacional, así como una activista. También la CTM en Sonora en el país es vista como una CTM activista que reclama los derechos de la salud, los derechos de la vivienda, los derechos del bienestar de los trabajadores y sus familias.

Así que estamos acostumbrados y la CTM de Hermosillo, su sindicato, sus trabajadores, nos sentimos enormemente honrados de tenerlos aquí, diputados, qué honor, de verdad, gracias, gracias por estar impulsando tantos cambios en nuestro país. Gracias, bienvenidos a Hermosillo, a la CTM de Hermosillo.

Agradecer a todos los trabajadores que se dieron cita, que estoy seguro de que, con un enorme interés, los dos temas que se plantean son temas con los cuales hemos estado conviviendo los últimos meses y no es que, en los últimos años, los tenemos muy sensibles. Nosotros aquí, al igual que usted, diputada, también hicimos una marcha multitudinaria, donde mostramos nuestro deseo de que esta iniciativa, que ya fue aprobada en comisiones, pues sea aprobada en el pleno también, como una necesidad, ya no siquiera solo de los trabajadores, sino también de la sociedad mexicana, la necesitamos, urge, urge hacerla ya.

Entonces, los trabajadores estamos deseosos de que nuestros representantes en el Congreso la sometan a votación y la aprueben. Son muchas más las cosas positivas que resultarán de ello que las que pudiera haber negativas.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 16

La productividad no debe de ser medida ni vista a partir de exprimir a los trabajadores, de la producción como tal, debe de ser vista como el resultado de un producto de calidad a la primera vez, hecho por trabajadores satisfechos, con familias funcionales, con condiciones en la sociedad, buenas para poder vivir, con seguridad, con salud y con vivienda digna. Eso es lo que buscamos, creo que a cada ciudadano nos toca una parte desde cada trinchera donde estamos y el hecho de hacer este foro aquí en Sonora, en Hermosillo, pues es un paso más que estamos dando para que nuestra voz llegue hasta donde tenga que llegar.

Seguramente no es el presidente el que va a tomar esta determinación, pero sí tiene que ver. Seguramente no es la próxima presidenta, la doctora Claudia Sheinbaum, pero si tiene que ver y sí tendrá que ver en su aprobación.

Así que de nuestra parte y a nombre de todos los trabajadores de Hermosillo, darle la bienvenida, agradecerles y dar el tiempo ahorita para que los trabajadores expresen su sentir y que les hagan saber a ustedes, diputados, lo que nosotros pensamos y necesitamos. Muchas gracias a todos y bienvenidos, como siempre, a la CTM de Hermosillo, la casa de todos.

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** Muchas gracias, dirigente Óscar Ortiz por sus palabras.

Y antes de pasar al cierre, sí, nos gustaría pasar el micrófono de aquel lado para escuchar algún comentario, alguna pregunta. Vamos a dar el uso de la palabra a tres personas, ya que los elijan de manera aleatoria, por acá, le pasamos el micrófono. Les pido que sean un poco breves...

**El ciudadano Claudio Huidobro Cárdenas:** Sí muy breve.

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** ...bueno, que sean muy breves en su tiempo, por favor.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 17

**El ciudadano Claudio Huidobro Cárdenas:** Es un privilegio y disculpen el atrevimiento, licenciada Susana, una admiración.

Las reformas laborales que se han aprobado se inventaron aquí en Hermosillo en el 91. Se hicieron propuestas con el gobierno para que hubiera asambleísmo, rendición de cuentas, democracia, voto libre y secreto, combatir...

Eso, desde el 91, aquí se ha estado aplicando ¿no? Creo que Sonora y CTM Hermosillo se cuecen muy aparte del resto del país, ¿no? No tengo más que decir, los trabajadores lo saben, nos hemos distinguido en todas las luchas y un gran consenso con los empresarios y con el gobierno, además.

Pero quiero aprovechar muy especialmente esta ocasión para decir, aquí se está tratando de más beneficios, pero nuestro sector, el de los guardias y es un denuncia, no le ha llegado la reforma laboral. Son 12 horas de trabajo ilegales e inhumanas, además, sin el pago del tiempo extra que representa 120 mil que se le roba al trabajador por concepto de tiempo extra y sube más cuando es jornada mixta y cuando es nocturna, porque la jornada de noche es de siete horas, sin el pago además del Seguro Social de Infonavit y Afore.

Aquí estallamos una huelga de seis meses en el seguro, porque no tenían seguro los compañeros y siguen sin seguro así. Con el salario por debajo del mínimo aquí en el centro de gobierno y hemos denunciado mucho ante la Secretaría del Trabajo y hemos propuesto soluciones a esto y no es posible que haya una omisión tan grave de explotación contra los guardias de seguridad, en todo el país, se lo digo, porque no es exclusivo del estado todo esto.

Hay una omisión también de la Secretaría de Seguridad, porque se requiere de un permiso para operar estas empresas y hay aquí en el estado 434 y sólo 170 con permiso en el país hay miles de compañías y

**Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 18

solo unas cuantas tienen permiso y el no tener permiso significa que no tienen domicilio fiscal, no están dadas de alta en el Seguro, ni Hacienda y en ninguna parte.

Entonces, es el Estado el que provoca esta severa explotación, además de licitaciones que no vigilan el respeto a los derechos laborales y humanos de los guardias. Es cuanto, compañeros.

Ojalá en el Senado se tome ya por fin para los guardias justicia, porque esta es una aberración, vuelven de un círculo de miseria y hambre los compañeros, el 80 por ciento somos divorciados y no tenemos acceso al crédito y nunca estamos en la casa y cuando estamos no tenemos dinero, es un grave problema de los compañeros guardias, ya basta, ya chole con los compañeros guardias.

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** Muchas gracias. Gracias por su participación.

**El ciudadano Miguel Ángel Soria:** Bueno, buenos días. Primeramente, me presento y le doy un cordial saludo a todo el panel. Mi nombre es Miguel Ángel Soria, representante de algunas empresas maquiladoras de aquí de Hermosillo.

Hablo en nombre de todos los compañeros que están detrás de mí, a los cuales represento. Ahorita los tiempos han cambiado y cada vez son tiempos más difíciles para la clase obrera de las empresas.

Tenemos aquí maquiladoras con más de 3 mil operadores, y como decía ahorita el compañero, la fuerza de la industria ahorita, es la mujer. Si ustedes entran a las plantas maquiladoras, en unas, el 80 por ciento es mano de obra de una mamá que está trabajando, que salen desde en la mañana, se levanta a las 5 de la mañana alistarse para entrar a las 7 a su jornada laboral, hay otros que entran a las 6 de la mañana, todo el día no están en su casa, sus hijos a la buena de Dios. Regresa por las tardes y hacen el quehacer de la casa. La mayor parte activa de las compañeras y compañeros que trabajan en la industria maquiladora, están dentro de la nave.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 19

Tenemos compañeras y compañeros que en su seno familiar tienen problemas, porque no tienen el tiempo para atender a sus hijos. Compañeras con hijos que están desaparecidos, compañeras con hijos que están perdidos en las drogas, compañeras con hijos que a lo mejor no van a la escuela, porque no hay quien los atienda, quién les da el seguimiento que necesitan ¿Por qué? Porque no tienen el tiempo, por estar trabajando y llevar el sustento de cada día a sus familias.

La reducción de la jornada laboral no es tan temerosa como nos la quieren hacer ver. La gente en las plantas es muy buena, es muy productiva y la prueba está en que se mantienen las plantas y siguen llegando. Es una muestra de que tenemos mano de obra calificada entre nuestros trabajadores, pero también es el momento de ver ellos, de ver en qué nos podemos ayudar, de ver qué podemos hacer para que estén bien y en el trabajo estén concentrados, muchas veces pasan accidentes dentro de la fuente de trabajo, porque estoy pensando en si mi hijo fue a la escuela, comió, o qué estará haciendo; y vienen los accidentes. Hay mucho... estrés laboral. Compañeros que años pasados estaban con nosotros en la nave y hoy no están; ¿y saben por qué? Porque cayeron en una depresión.

Es difícil, la situación que estamos viviendo. Entendemos a las empresas, son la fuente de trabajo y es el pan de cada día para nosotros. Sabemos que tenemos que levantarnos, ir a trabajar, porque tenemos una familia atrás de nosotros, pero queremos que nos entiendan. Las horas productivas de una empresa, por lo regular, son la mañana; ya de medio día para adelante ya no rendimos tanto. ¿Por qué? Porque la gente ya está cansada.

Mucha gente lesionada en las empresas porque estamos trabajando a veces como robot. Necesitamos que tomen en cuenta esta nueva reforma. La verdad, es algo que ocupamos y sería de gran ayuda para todas nuestras compañeras y compañeros; y la verdad, agradecemos a la compañera Susana Prieto. Yo he sido un fiel seguidor de usted desde que empezó con esta lucha y agarró la bandera. La verdad, se lo agradezco, y se lo agradezco a nombre de todos los trabajadores, porque todos queremos que eso se logre; y quiero que sepa que estamos con usted hasta el final. Se lo agradezco y muchas gracias a todos.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 20

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** Muchas gracias por su participación. Cerramos las participaciones con dos mujeres.

**El ciudadano Miguel Ángel Soria:** Nomás para decirles, pues yo represento a la empresa de Victor ESAB, una empresa que va a cumplir 25 años en Hermosillo. Traemos una capacidad de 800 operadores, entre compañeras y compañeros; y una empresa nueva que llegó, que va a cumplir apenas 4 años, es V de Medical, que tenemos nuestra población en esa empresa. Es una empresa de alrededor de mil 600 trabajadores, el 80 % son mujeres, y están salvando vidas día a día porque el producto que hacemos es directo para los hospitales, que va directo a personas. Gracias.

**La ciudadana Alma Dolores Estrada Duarte:** Bueno, muy buenos días. Primeramente, agradecerle la distinción, que estén aquí en Hermosillo Sonora. Eso no es casualidad, es fruto del gran liderazgo que se ejerce aquí. Obviamente, pues nuestro principal líder, Javier Villarreal, Óscar Ortiz y los dirigentes que aquí están este día.

Me siento muy orgullosa de tenerlos a todos, en especial a usted, Susana. Somos fieles admiradores de la lucha que ha emprendido. La seguimos y la admiramos muchísimo, sabemos que va a hacer todo lo posible, junto con los compañeros que lo acompañan este día y los que, estoy segura, tiene convencidos en la Cámara de Diputados. Para que pueda pasar, ayúdenos, ese es el encargo que le queremos hacer.

Mi nombre es Alma Estrada, secretaria general de la industria automotriz. Nosotros generamos carro. Hacemos todo lo que tiene que ver con el embellecimiento del carro, y ahí también acabamos de pasar un proceso, aquí está la comisión que acaba de acompañarme en un proceso donde hacemos la consulta con una participación del 100 % de los trabajadores y una aprobación del 98 %, lo cual nos hace sentir muy orgullosos.

**Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 21

Por favor, ayúdenos, desde ustedes, desde la Cámara, para que esto pueda ser una realidad por justicia para el trabajador y las trabajadoras. Muchas gracias y bienvenidos.

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** Muchas gracias, Alma, por tu participación; y cerramos las participaciones. Adelante.

**La ciudadana Alejandra Millán:** Muchísimas gracias. Muy buen día a todos. Muchísimas gracias a los diputados por esta lucha, por esta iniciativa tan importante que se está dando. Un gusto conocerla, Susana. No tenía el gusto, pero es un orgullo para las mujeres, tener mujeres que nos representen, al igual que Amairany, una gran amiga, que agradezco la invitación.

Diputado Porras, un gusto saludarlo también; y obviamente, felicitar al licenciado Javier Villarreal porque ha llevado a la CTM y la lucha de sus trabajadores a lo que es hoy en día y a todos los éxitos que los esperan todavía. Yo soy empresaria, represento hoy a las mujeres empresarias en México, y estamos ya en otros países. Nuestro sindicato se llama Sindicato Mexicano Hiaki: Mujeres que hablan fuerte.

Yo no sé si aquí hay mujeres que hablan fuerte, ¿hay o no hay?, pero yo vengo... Claro que hay; y yo vengo de la clase trabajadora, de una familia sencilla, de pueblo, que la ciudad nos ha dado grandes oportunidades y el trabajo nos ayudó a lograr lo que hoy en día hemos construido. Por eso estoy convencida de que a través de las mujeres y el empoderamiento de la mujer, no existe si las mujeres no traen dinero en la bolsa; y nosotros estamos trabajando para lograr que existan muchas mujeres millonarias, que somos las grandes aliadas de los trabajadores y que estamos convencidas de que tenemos que encontrar los cómo sí se logre esta iniciativa, porque el rescate de las familias tiene que ser a través de las mujeres haciendo equipo con los hombres, que son nuestros mejores aliados.

Pues es un gusto compartir con ustedes, les deseo todo el éxito; y ustedes... las mujeres Hiaki, que somos las mujeres empresarias de México. Muchísimas felicidades a todas.

**Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 22

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** Muchas gracias por tus palabras. A continuación, escucharemos el mensaje del secretario de gobierno, el licenciado Adolfo Salazar Razo.

**La ciudadana Rosalva Islas Félix:** Dos minutos.

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** Ah, discúlpenme, no la había visto.

**La ciudadana Rosalva Islas Félix:** Buenos días. Voy a tratar de ser muy breve. Rosalva Islas, secretaria general del Sindicato de Maquiladores, represento a la empresa Zobebe. Saludos a todo el panel, muy orgullosa de que estén todos aquí. Sin duda, muy orgullosa de nuestros dirigentes, que siempre van adelante, van a la vanguardia. Ellos nos van guiando y nos hacen ver y hacen que sea posible.

Susana, pues sí, sin duda, hace rato que te seguimos, nosotros, desde nuestra trinchera, nuestro quehacer. Felicidades porque llegaste el escaño que llegaste. Sin duda que esta iniciativa de las 40 horas saldrá, en su momento.

Yo quiero tocar dos temas, independientemente de las jornadas largas y todas esas cosas, dos temas que los hemos percibido, lo percibo, que nos están avasallando más allá de ciertas situaciones. Los problemas psicosomáticos y psicológicos de nuestro personal en la industria, en la industria en general, y se ha agravado a raíz del COVID.

En los problemas de ansiedad, tenemos la Norma 035, que es obligatoria, pero no la sabemos echar a andar y ejecutar. Hoy por hoy, es obligación de las empresas atender, canalizar y evaluar a los trabajadores. A veces es más fácil darlos de baja y liquidarlos que lidiar con un problema de esos.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 23

Si hacemos una encuesta, nos vamos a quedar pasmados de lo que está sucediendo. Está renunciando personal, no voy a dar nombres, por supuesto. Tengo un whatsapp que me acaban de mandar, y me mandan muchos, que yo me quedé. Me dice la compañera que va a presentar su renuncia el día de hoy, que se siente con pánico de llegar a la empresa, se siente que le da vértigo, le dan ganas de vomitar y ella viene sintiendo eso desde hace mucho tiempo.

Yo les puedo decir muchos casos de esos. Nosotros tenemos un convenio como el Instituto Sonorense de la Mujer y le estamos dando seguimiento, pero yo creo que, para nuestros dirigentes, sería poner más atención. La salud mental nos está avasallando, la salud mental. Cada vez son más los trabajadores que toman tratamiento para salud mental, y no para salud mental dices: Ay, no, pues no, no están locos; para poder sobrevivir y trabajar, por tener una mejor calidad de vida. Yo creo que esa es la situación.

La otra situación grave a la que nos estamos enfrentando, y ya lo analizaron nuestros dirigentes, es el cierre de guarderías. No hay dónde dejar a los bebés. Los trabajadores, las trabajadoras no tienen los recursos para pagar una guardería particular. Esos dos grandes temas, yo se los dejo en la mesa a nuestros dirigentes, a los que vengán y a los que se van, porque internamente, como secretarios generales, nosotros pues tomamos en nuestras revisiones; hoy con el voto, para hacer el... Todo lo que hacemos en la mesa, lo diario que hacemos los secretarios generales, pues ya lo hacemos y lo sabemos hacer, pero estas son cosas extraordinarias que van más allá.

La salud pública en los hospitales, en el seguro social, no hay psiquiatras, no hay medicamentos psiquiátricos, no te los dan.

Yo les pido que echen un ojito a una receta de un doctor psiquiátrico, cuánto cuesta la consulta y cuánto cuestan los medicamentos y con esto termino, muchas gracias y buenos días a todos.

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** Muchas gracias por su participación. Ahora sí pasamos, bueno ¿una más? Bueno pues.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 24

**La ciudadana Adria Flores:** Hola, buenas tardes, mi nombre es Adria Flores, representante, soy secretaria de Trabajo en un sindicato, en Empalmes, Sonora, representamos cerca de 11 mil trabajadores, de esos, el 60%, poquito más de 60 % son mujeres.

Es cuando la mujer o entro al mundo laboral no nos preparamos, no hubo que esperar, fue de repente, el deterioro de la economía obligó a las mujeres y, además por parte de quien genera la producción y nos hizo muy consumistas, tuvimos que entrar a laborar y nadie nos preparó para eso.

Yo creo que es tiempo de tener esta reforma, represento mujeres, igual los comentarios están demás, mis compañeros ya los hicieron y muy bien planteados, las necesidades están a nivel social, laboral y de todas las formas, la verdad.

Yo también quiero pedirles una cosa más. Dice: Reducción de la laboral y protección al salario. Yo entiendo que es proteger que nuestros días de descanso sean pagados, pero si estamos teniendo problemas graves y abusos de la Banca para con los compañeros trabajadores y las normas protectoras del salario que teníamos garantías en la Ley Federal del Trabajo están desapareciendo y cada vez más dan más facilidades a los bancos.

Los bancos te pueden prestar a través de un cajero lo que no tiene capacidad económica para pagar, los compañeros en la desesperación económica que tienen acuden a esos créditos y es muy triste y muy lastimosos que no pueden, trabajan y trabajan y semana tras semana les está doliendo en el bolsillo.

Apóyenos con eso, sería una muy buena forma, a lo mejor si no sacan eso, regresen por lo menos las normas protectoras al salario que había, porque ahora ya cualquiera puede hacer un juicio y venirse a embargar tu salario.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 25

Eso, yo creo que hay que darle para atrás y sería muy inteligente de los diputados que nos representa hacerlo y dar esa garantía al trabajador, por lo menos, de tener su salario y él saber a qué lo destina y controlar a la Banca. Están haciendo cosas.

Si tu vas a un ancar, si vas personalmente a un escritorio en el banco no te lo dan porque no tienes capacidad económica, Fonacot no te lo da porque no tienen capacidad y saben en la problemática en la que te vas a meter.

¿Por qué la Banca sí tiene permitido hacer eso? ¿Por qué la Banca sí lo puede hacer? Está estresando mucho toda esa situación, apoyen a los trabajadores realmente, sé del trabajo que se está haciendo, los felicito a todos, qué bueno que hay estos foros, pero realmente es una necesidad importante. Y, disculpen mi conmoción, por las personas que ahora se está sufriendo. Gracias.

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** Muchas gracias, anotamos sus peticiones. Ahora sí pasamos al cierre. ¿Una más? Bueno, ahora sí cerramos con ésta, esta es la última.

**El ciudadano Héctor Robles Núñez:** Gracias y buenos días a todos. Voy a tocar sí, de manera muy superficial sobre lo que es el por qué sí de la jornada laboral.

Hay antecedentes históricos, de manera muy clara, y, sobre todo, en México somos el país más atrasado, no nada más en el salario sino en condiciones. Yo he escuchado voces de empresarios que dicen: “Se lo merecen los trabajadores de México”. Y muchos nos dicen que somos improductivos y creo yo todo lo contrario, somos los más productivos de muchos otros países que están más desarrollados para nosotros.

Por eso, soy un convencido de que la reforma deba de pasar. No va a pasar nada, las empresas no se van, un ejemplo de ello, cuando Susana Prieto inicio su lucha desde Juárez, y se fue a Matamoros para

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 26

buscar democratizar los sindicatos y defender los derechos de los trabajadores, todo mundo los asustamos y dijimos, se van a ir las empresas. Y, ¿cuántas se fueron?

Entonces, yo creo, que tenemos los mejores ejemplos. Y, un dato muy importante y eso es algo que he venido repitiendo, la manera en que negociamos nuestro salario, el esfuerzo del producto del trabajo, de la chinga de ocho horas, todos los días. No tiene comparación con las ganancias que tienen los empresarios. Nosotros estamos arcaicos, todavía, en cómo negociamos el salario.

Deberíamos de negociar en base a lo que hacemos, cuánto cuesta el producto y cuánto nos debe de tocar a nosotros de ese producto que es internacional y que se va para todos lados.

Una de las grandes cosas que dicen que Sonora tiene la mejor mano calificada de muchos lugares. Sin embargo, no nos acreditan y nos pagan como es. Por eso, yo siento y creo que debe de pasar la jornada.

Pero, hay un tema por el cual yo pedí la palabra, el tiempo extra. Ese es un tema que, verdaderamente golpea de manera muy feo a la clase trabajadora. Los trabajadores, pues, obviamente, son los que pagan más impuestos que las empresas, mucho ojo, el trabajador a la semana de IPS ya se lo cobran y si le van a pagar utilidades le cobra el impuesto, y si se va de vacaciones le cobran el impuesto, y si le van a dar los aguinaldos le cobra el impuesto, por todo le cobran impuestos.

Y, todavía, cuando nos piden que despues de la jornada de ocho horas, extenuante que te quedas a laborar todavía tiempo extra, también te cobran impuestos. No es posible, tenemos quehacer y esa es una tarea que ustedes tienen que hacer como los representantes del pueblo. Busquen bajar los impuestos, eso es algo que urgen. Gracias.

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** Muchas gracias por su participación. Ahora sí licenciado Adolfo Salazar, secretario de gobierno escucharemos su mensaje.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 27

**El ciudadano Adolfo Salazar Razo:** Buen día tengan todas y todos ustedes. Saludo a nuestro amigo, diputado Alfredo Porras Domínguez, presidente de la Comisión del Trabajo, nos honras con tu presencia, diputado.

También, ya vi que tiene un club de fans muy nutrido aquí en Sonora, nuestra diputada Susana Prieto Terrazas. Es envidia de la buena. No, bienvenida a tu casa, a Sonora, agradecemos y valoramos mucho la fuerza de tus palabras. Muchas gracias.

También saludo a nuestro amigo, Javier Villareal dirigente de la CTM en Sonora, con quien tenemos un trabajo permanente, constante, de diálogo, de construcción de soluciones.

A partir de la instrucción y la atención personal que le da el gobernador Alfonso Durazo a los temas del trabajo, de la clase obrera trabajadora de donde venimos todas y todos y lo que representa para... lo que estamos construyendo en Sonora, el mensaje de estabilidad laboral que es fundamental en la búsqueda de que Sonora, sea y se consolide como un referente para la llegada de inversiones como lo ha venido ocurriendo, que nos hemos destacado en los últimos meses como la segunda entidad federativa con mayor recepción de inversión del mundo en nuestro país.

Y te agradezco mucho, Javier, siempre el ánimo de construir soluciones que ayuden a la clase trabajadora. Muchas gracias, Javier.

Saludo también a mi amiga diputada Amairany Peña Escalante, quien ha ayudado y ha hecho la convocatoria para que se pueda llevar a cabo este evento. Diputada, muchas gracias. Es una joven brillante, es un elemento muy importante, muy valioso, de nuestro movimiento.

Y nos da mucho gusto porque estamos en la construcción de un modelo de país, de un modelo de estado aquí en Sonora, pero esto tiene que continuar. Al final, las administraciones duran tres, duran seis años, pero quien tiene visión de iniciar una nueva era, una nueva etapa, que atienda los problemas

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 28

sensibles y profundos que se han construido desafortunadamente desde el ejercicio del poder por muchos años demanda de la construcción de una nueva clase política en nuestro país y en nuestro estado.

Y Amairany es una parte importante de movimiento y es un referente de la juventud con talento, con visión y con mucho compromiso por la construcción de este modelo. Muchas gracias, Amairany, por esta iniciativa y por este trabajo que estás realizando.

A nuestro amigo Óscar Ortiz Aruayo, que también tiene una de las porras más nutridas en este lugar. Muchas gracias, amigo Óscar. Con él también tenemos un trabajo muy estrecho y hemos logrado coincidir en muchas cosas. Cuando hay voluntad de atender, de resolver, de construir soluciones, siempre podemos salir adelante. Y Óscar es un líder de la CTM que tiene mucho compromiso con la clase obrera. Y si el compromiso es con los trabajadores, ahí va a tener también al lado el acompañamiento del gobierno, tratando y buscando siempre de construir esas soluciones.

A nuestro amigo Juventino Félix, presidente de la Canaco. Muchas gracias, mi Juventino, por tu compañía en este evento. Se nos escapó Jesús Gámex, también, presidente de Index, con quien tenemos un trabajo permanente. No se me escapa, creo, nadie.

Pues reciban un saludo muy afectuoso de parte del gobernador Alfonso Durazo. Me encargó mucho que pudiéramos estar en este evento. Y nos sentimos muy comprometidos. Y el compromiso no se debe de quedar simplemente en el discurso: el compromiso tiene que materializarse, tiene que traducirse en acciones concretas, claras, en acciones que nos ayuden a que la sociedad, el pueblo de Sonora, el pueblo de México, pueda recobrar la confianza en sus autoridades, en su gobierno.

Y nos sentimos contentos porque hemos vivido cinco años, más de cinco años, de un gobierno encabezado por nuestro presidente Andrés Manuel López Obrador, que por muchos años como voz en el desierto estuvo recorriendo el país, predicando que tenía que llegar el tiempo de una transformación

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 29

no cosmética, sino una transformación profunda a nuestro país, que tenían que cimbrarse los cimientos de las estructuras gubernamentales para que diéramos paso a una etapa en donde el interés general, el interés de la gente, el interés de los jóvenes, el interés de nuestros adultos mayores, el interés de los trabajadores, fuera el elemento principal, fundamental, y que cubriera el centro de la agenda y de las energías que aplica nuestro gobierno para poder cumplir con las demandas históricas justas que ha demandado por muchos años nuestro pueblo.

Nos sentimos contentos porque a lo largo de estos cinco años hemos visto cómo nuestro país ha transitado en una ruta totalmente distinta a la que nos habían querido acostumbrar y a la que nuestro pueblo en las urnas decidió ponerle un alto y un hasta aquí.

Y en ello ha habido muchos avances en justicia social, en materia del trabajo, en programas sociales, en desarrollo y crecimiento económico, pero un desarrollo y un crecimiento económico de cara a los ciudadanos, de cara a los trabajadores, porque podemos hablar de macroeconomía y todos estos conceptos que luego utilizan quienes conocen bien la materia, pero si eso no se traduce en ingresos para nuestras familias, de nada sirven, no se cumple con los propósitos, no se cumple con los objetivos y ello genera una crisis aún más profunda.

Pero cuando hablamos de que va empatado el esfuerzo de un gobierno en generar desarrollo económico con bienestar, invierte la política económica y social, invierte para cambiar ese modelo donde se había quedado establecido y se había señalado que si les iba bien a los que estaban arriba algo caía abajo... no hay una mentira más grande que esa, no hay una mentira más grande que esa... la política de nuestro presidente y de este modelo transformador sostiene que si les va bien a los de abajo, que si los recursos y el presupuesto se pone a disposición para sacar adelante a nuestro pueblo con programas, con justicia social, que la gente tenga en su bolsillo y que tenga condiciones de llevar alimento a sus hogares, les va bien también a los de arriba porque al final todos consumimos, todos somos clientes de alguna farmacia, de algún abarroto, de alguna ferretería y eso genera que nuestra economía empiece a funcionar, que se empiece a mover nuestra economía y eso se traduce en bienestar.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 30

Tenemos avances importantes en cualquier tema y todos los temas están vinculados a cada una, a cada uno de nosotros. Hemos avanzado en la agenda de construir alternativas para nuestros jóvenes. ¿Quiénes de aquí tienen hijos, tienen un hijo o tienen una hija? Bueno, pues entonces coincidiremos en que los jóvenes tienen que tener una ventana para el desarrollo. Es muy difícil, es muy complicado sostener que nuestros jóvenes se mantengan en las aulas, se mantengan en el estudio, se mantengan con un trabajo, cuando no tienen oportunidad, cuando no hay un maestro, cuando no hay un aula, cuando no hay espacios. Es muy complicado pedir que se mantengan en la ruta que reprende las conductas antisociales cuando se les cierran las puertas a nuestros jóvenes.

Por eso, hemos avanzado tanto en el gobierno federal como en los esfuerzos en Sonora a partir del replanteamiento de los órdenes y de las prioridades presupuestales para invertir en nuestras juventudes, para que los jóvenes tengan una beca, para que tengan un apoyo, para que los jóvenes tengan esa posibilidad.

Miren, pasamos de tener a la llegada de este gobierno un fondo de 10 millones de pesos... que estaba en el papel, eh, porque luego mandan el dinero para otras cosas... Hoy tenemos un presupuesto este año de 750 millones de pesos para apoyar a más de 120 mil jóvenes, hombres y mujeres jóvenes, y que tomen la decisión de no abandonar las aulas. Y cuando tomamos estas decisiones tiene que haber una consecuencia...

Y nos sentimos muy contentos, porque a estas alturas miles de jóvenes debieron de abandonar las aulas y el estudio y decidieron continuar con su formación profesional y académica, apostarle a los jóvenes, apostarle a nuestros hijos, a nuestras hijas, es apostarle a la construcción de un país con futuro, de un país que replantea y construye un nuevo modelo de convivencia social, que atienda el tema de fondo, que nos ayude a avanzar en la ruta de la pacificación de nuestro estado, de nuestras ciudades, de nuestras comunidades y vamos avanzando en la dirección correcta.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 31

Esas son las políticas que demanda nuestro pueblo. Esas son las demandas históricas y justas de la clase trabajadora, que tengamos más días de vacaciones. Es un compromiso cumplido, que dignifiquemos el salario mínimo, como nunca se ha mejorado la condición de salario mínimo, que abaratamos fenómenos, figuras jurídicas abusivas, como el outsourcing, que eso ya ocurrió por iniciativa también del presidente López Obrador y el apoyo de las diputadas y los diputados de la transformación.

Tenemos muchos temas que seguir construyendo, hay una agenda que está viva. Yo sostengo que el que las trabajadoras y los trabajadores, los padres, las madres de familia, tengan más tiempo para poder convivir con sus hijas, con sus hijos, no hay una inversión más importante, esa es la salida, esa es la ruta para que nuestros jóvenes no anden mañana en medio de las adicciones, que podamos atender desde el seno de la familia, la construcción, la regeneración del tejido social. No hay nada que dañe más al tejido social y a la familia que el abandono de un padre o de una madre que tenga que salir en la búsqueda del sustento.

Hay que trabajar, por supuesto, pero hay que trabajar en condiciones que nos permitan poner a salvo la prioridad. Lo más importante que es la familia, lo más importante que es la integridad en nuestros hogares, la integración de la célula de la sociedad, que es la familia.

Tenemos nosotros una cosa muy clara. En donde exista una demanda justa, en donde exista una demanda por seguir avanzando en la ruta que ya iniciamos, tendrá siempre el acompañamiento y el respaldo de quienes hemos llegado a este lugar, no para irnos, sino para establecer un modelo, que vaya más allá de los colores de los partidos político, que tenga un compromiso con ustedes, que tenga un compromiso con la gente.

Y, sin duda, eso nos ayudará a que nuestro estado tenga tiempos nuevos. Vamos a seguir trabajando en el desarrollo, vamos a seguir potencializando las fortalezas de nuestro estado, la posición geográfica y todo lo que estamos haciendo, pero, sobre todo, vamos a seguir apostándole al beneficio y a la felicidad de todas y todos ustedes. Muchas gracias.

**Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 32

**La moderadora diputada Rosangela Amairany Peña Escalante:** Muchas gracias, licenciado Adolfo Salazar por su mensaje.

A continuación, le cederemos micrófono al licenciado Javier Villarreal y a la diputada Susana Prieto para sus conclusiones, muchas gracias.

**El ciudadano Javier Villareal Gámez:** Sí, como no. Muchas gracias, muchas gracias, al secretario, parece que están haciendo cola ahí en el palacio para atender los problemas. Muchas gracias por su participación, lo va a acompañar Óscar ahí a retirarse.

**El ciudadano Adolfo Salazar Razo:** Muchas gracias, cuidense mucho.

**El ciudadano Javier Villareal Gámez:** Felicidades.

Miren, compañeras, compañeros ya los tiempos están muy cortos, me dice la diputada Amairany que... ya va al aeropuerto, pero le digo, déjanos a Susana un ratito para platicar con ella y a Porras también, por supuesto. Muchas gracias, un aplauso para Amairany.

Miren, lo que pasa es que ahorita ustedes tuvieron unas intervenciones muy interesantes y nos gustaría a todos escuchar la opinión de, por supuesto de Susana, del diputado Porras, también de los dos, pero en especial decirles que yo no sé qué tanto se pueda lograr. Le apostamos que de aquí al 30 se logra la reducción, aprobar la reducción de la jornada, pero en caso de que no fuera así, es un gran legado.

Y es un legado, yo decía al principio de mi mensaje que no queremos que se quede ahí en el congelador, sino que lo activemos en las calles, en todos los foros hasta hacerlo realidad, comprometer a las y los diputados, a las y los senadores para salir adelante.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 33

Yo solo..., ella estuvo tomando nota de muchas intervenciones, solo decirles que hemos tocado muchos temas, no hemos desarrollado aquí, por ejemplo, el tema de la vivienda es un tema, yo sé que es largo, complejo, pero antes había un subsidio, lo quitaron en su vivienda y en este sexenio no hemos tenido vivienda para el sector de más de bajos recursos de la industria en general.

Entonces, no alcanza. Ahorita el trabajador logra un crédito de 400, más o menos 400 mil, pero resulta que las casas valen 700 mil. Entonces, no hay vivienda para comprar y entonces se está aportando al Infonavit.

Se habla de una iniciativa que nos gustaría que la diputada Susana nos platicara un poco, porque se habla de un sistema de construcción, pero luego para renta en una etapa. Miren, no le ponemos moños, que haya vivienda, porque ahorita en las casas viven hasta dos familias juntas.

Entonces, nomás para pedirle a Susana que nos dé un mensaje final sobre estos temas. Adelante, Susana.

**La secretaria diputada Susana Prieto Terrazas:** Que devuelvan los subsidios. Bueno, parece que los políticos de este país seguimos perdidos y los trabajadores y trabajadoras también.

Los políticos de este país hacemos oídos sordos a la clase trabajadora y sus demandas, andamos perdidos en nuestros rollos. A mí me dicen que de dónde invento tantas cosas, en algunos parlamentos abiertos que se hicieron en la Cámara de Diputados, se atrevieron a decirme representantes de los Consejos Coordinadores Empresariales de Coparmex, de Canacintra, de Index ¿y dónde están los trabajadores? Me decían en los parlamentos, por eso me da mucho gusto, Javier, que hayas hecho el favor al presidente de la Comisión de Trabajo y Previsión Social, el diputado de Alfredo Torres, Alfredo Porras, perdón, de organizar este evento, prácticamente con puros trabajadores y algunos representantes del sector empresarial.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 34

Y quiero destacar la intervención de la compañera empresaria, porque seguramente es propietaria de una micro, pequeña o mediana industria y está a favor de las 40 horas, como muchos empresarios que no fueron a los parlamentos abiertos de la Cámara de Diputados y que si quieren otorgar justicia social a sus trabajadores.

Dice el representante de la Index, ¿qué de dónde vamos a sacar mano de obra? De los diabéticos, de los hipertensos, de los gordos, de los chaparros, de las madres solteras, de todos los que son discriminados en las fuentes de trabajo de este país. De todos los mayores de 45 años que no les dan trabajo, porque yo no puedo imaginar un hombre y una mujer que tiene que regresar a su casa todos los días, después de haber recorrido todas las maquilas de Hermosillo, a los 45 años de edad, que en la flor de juventud desechado como *scrap*, por todas las maquiladoras, porque ya de los 45 en adelante no nos dan trabajo. De ahí vamos a sacar mano de obra, de concientizarnos de que no vamos a durar jóvenes para siempre y que no es justo que les den trabajo a nuestros hijos de 16 a 24 y nos lo nieguen a nosotros a los 45. De ahí vamos a sacar mano de obra, es una primera respuesta. Que la iniciativa de las 40 horas sea gradual y ordenada. Pues yo no le veo ningún desorden.

Yo lo único que veo es oídos sordos de los representantes del sector empresarial, pero la vieja que ven aquí ha platicado con muchos gerentes de maquilas que dicen: -Cuando ustedes digan-. Claro, norteamericanos, los mexicanos dicen que no, que no somos productivos, que no servimos para trabajar, que no damos rentabilidad, porque para perjudicar a un mexicano hace falta otro nomás.

Cuando yo platiqué con la secretaria del Trabajo y Previsión Social, ahora secretaria de Gobernación, me dijo: -Nosotros sabemos que las grandes industrias están listas para las 40 horas. Solo nos preocupa una industria-. ¿Cuál, secretaria? -La industria de la construcción-. ¿Cómo? Los que no afilian a los trabajadores al Seguro Social. los que los afilian un bimestre y los dan de baja un año, los que no los registran en el Seguro Social con su salario real, sino con uno inferior, los que obligan a los trabajadores a ir a trabajar los sábados hasta que la obra avanza donde ellos quieren, porque les retienen el pago.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 35

¿Cómo están protegiendo a esa industria? Que es igual o peor que la de los guardias de seguridad. Que se queja el compañero que son 12 horas, fíjate, y están sindicalizados. Imagínate, la mayor parte de los trabajadores del país debemos reformar el sistema de lucha. Los políticos no escuchan, a mí esto es lo que me gusta, venir a escuchar a la señora, comprometerme con sus lágrimas, entender que efectivamente están abusando de la necesidad de los trabajadores de este país, las instituciones bancarias.

Hay una empresa en Matamoros, Tamaulipas, Vidrio Decorativo de Occidente, que no quiso firmar contrato colectivo de trabajo porque le pusimos que era el trabajador quien debía elegir la institución bancaria donde querían que le depositaran sus salarios. Y su abogado contestó, al igual que la gerente: -Es que ustedes quieren defraudar bancos-.

Los gerentes mismos les ayudan a que a los trabajadores les salgan en cero los recibos por esos créditos de los que habla la señora. El artículo 101, 110 de la ley federal, ya ni me acuerdo cuál, porque tengo muchos años en la Cámara de Diputados, ya voy para afuera. Estas diputadas no le hacen falta a ningún partido político, pero le siguen haciendo falta a la clase trabajadora del país.

Y desde las calles vamos a seguir luchando, porque si no logramos concientizar con estos diálogos al diputado Ignacio Mier, representante de la mayoría en la Cámara de Diputados, para que pase a votación esta iniciativa, los voy a regañar. Hace falta movilizarse y no hace falta una marcha, hace falta una marcha diaria, hacen falta las huelgas de hambre, hace falta que nos vean, hace falta que los políticos entiendan que no somos invisibles y que somos la fuente de riqueza de este país.

No tenemos un Estado que sea protector de las prerrogativas mínimas que establece la ley. Cada vez que presenté una iniciativa donde decía que se le atienda al trabajador directamente porque no le dieron sus vacaciones y que se multe al patrón con 200 veces el salario mínimo, decían: -No, no, no, ya pasaron las vacaciones. Lo de los dientes lo dejamos para después-.

## **Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 36

Hacemos leyes para que se violen, para que no se respeten. Y el trabajador está ahí en su casa diciendo: - ¿Y cómo va con las 40 horas, oiga? - Pues de la chingada me traen a palo y palo en la Cámara de Diputados. Soy una diputada que no les conviene, porque no están de acuerdo muchos con la iniciativa, y, sobre todo, ¿quiénes? Pues los del Partido Acción Nacional, que representan a los empresarios del país.

Pero son bien poquitos, los trabajadores y trabajadoras somos muchos. Tenemos que decirles a nuestros líderes: -Vamos a las calles, vamos a la movilización, vamos a que nos regresen las comisiones del uso de tarjetas de débito porque así lo dice la ley en su artículo, que el patrón debe de pagar si nos quiere pagar por transferencia electrónica todas las comisiones que nos cobra el banco. Nunca reclamamos nada. Estamos callados.

La protección al salario no se ha tocado, no sé por qué donde me ven nomás hablan de las 40 horas, unos para atacarme y otros para vanagloriarme, compañeros, pero la protección del salario es una iniciativa preferente del presidente de la República para que en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos se integre la protección al salario, que nunca sea inferior el aumento al salario al porcentaje de inflación.

Eso no nos va a resolver el problema de los impuestos. Y todo mundo nos hicimos sordos con los impuestos. Desaparecieron las tablas de subsidio al salario. Están ahorita valorando el impuesto sobre la renta con las tablas del año pasado. No las actualizaron. El 20 % de aumento del salario mínimo del 2024 se lo tragó el impuesto sobre la renta. Aumentaron el 20 % y les quitan el 17 % de impuestos. Ya no están respetando que el salario mínimo está exento porque hasta el mínimo paga impuestos.

No han creado nuevos impuestos. Pero con esas acciones, el aumento salarial del 2024 al salario mínimo quedó pulverizado. Y con los aumentos salariales de los últimos cinco años en que el presidente de la República y su historia beneficiaron a los más pobres, a los más vulnerables, a los del mínimo, pero pasó a perjudicar a los trabajadores especializados. La gran mayoría ya ganan el mínimo,

**Cámara de Diputados**

*Diálogo estatal, reducción de la jornada laboral y protección del salario*

Miércoles 17 de abril de 2024

Hoja 37

los almacenistas, los montacarguistas ya ganan el mínimo porque a las empresas si no se les obliga a aumentar el salario, no lo aumentan.

Así que, compañeros, concienticemos a los políticos, pero pongámonos las pilas, que desde su casa preguntando: - ¿Cómo van las 40 horas? - Nunca va a lograr nada. Y siendo las horas que son de este día, declaro clausurados los trabajos de la Reducción de la jornada laboral y protección del salario, llena de satisfacción por todo su trato y por toda su recepción. `

Cuenten con una humilde servidora para seguir luchando desde donde yo nací, desde la calle, porque los trabajadores no necesitamos partidos políticos, porque los trabajadores no necesitamos diputaciones, porque los trabajadores tenemos hambre de salir adelante y seremos nosotros mismos quienes forjemos nuestro destino en esta gran nación tan pisoteada. Muchísimas gracias.

**El diputado Alfredo Porras Domínguez:** Muchas gracias, Sonora. Gracias, Javier. Gracias, Omar. Señor dirigente. Gracias al Canal del Congreso. Le despediría si se sienta un momento para que pueda panelear el Canal del Congreso y salgan todos los que están presentes, tenemos que llevar el testimonio de su participación y de su presencia. Muchas gracias, CTM, los felicitamos. Muchas gracias a todas y a todos. Gracias.

---o0o---